

DEVELOP

RESTART
MOTYWACJA &
ZAANGAŻOWANIE





Czy jesteście gotowi?

Liderzy poważnie podchodzą do obciążeń emocjonalnych pracowników i szuka odpowiednich rozwiązań?

TAK

NIE

Nasza firma dobrze zareagowała z punktu widzenia motywacji na nową, niepewną sytuację.

TAK

NIE

Zaangażowanie pracowników jest na dobrym poziomie, mimo wyzwań, z jakimi się mierzą.

TAK

NIE



Dlaczego warto postawić na motywację?

Istnieją ludzie, którzy postrzegają zmiany jako szanse. Łatwo się dostosowują i patrzą w przyszłość z pozytywnym nastawieniem. Nie wszyscy jednak tacy są. Zmieniająca się gospodarka, otoczenie pracy oraz nowe normy zachowań i warunki finansowe stanowią dla ogromne wyzwanie dla wielu osób. Wyzwania te pozostawione niezauważone i niezaopiekowane, mogą spowodować zmniejszenie zaangażowania, a nawet utratę cennych członków zespołu. Jednak przy odpowiedniej uwadze i specyficznych narzędziach można zapobiec takim sytuacjom, a nawet je odwrócić.



Motywacja & Zaangażowanie - nasze rozwiązania





Badanie zaangażowania i dobrego samopoczucia

W zależności od celu i dokładności planowanej ankiety możemy zapewnić kilka rozwiązań.

Bardziej kompleksowe badanie zaangażowania pracowników - **Employee Engagement Survey** – analizuje główne czynniki zaangażowania pracowników. Bada ogólne znaczenie każdego z czynników.

Szybkie i łatwe w użyciu narzędzie **Happy at Work** – mierzy dobre samopoczucie i obciążenie pracą w organizacji. Głównym celem badania jest zmniejszenie rotacji pracowników i nieobecności spowodowanych różnymi dolegliwościami.



EMPLOYEE ENGAGEMENT SURVEY

OTRZYMASZ

- Dostosowany do potrzeb klienta kwestionariusz
- Kompleksowe raporty (podział wg. tematów i jednostek organizacyjnych)

FORMAT

- Badanie online
- 2 h – prezentacja wyników dla kierownictwa
- Dodatkowe prezentacje zespołu i konsultacje na życzenie

HAPPY AT WORK

OTRZYMASZ

- Bezpośredni dostęp do systemu
- Dodatkowe wsparcie techniczne na żądanie

FORMAT

- Badanie składające się z 3 pytań
- 90-minut – szkolenie przygotowujące - online lub offline – do samodzielnego korzystania z narzędzia
- Oparte na potrzebach usługi doradcze, w celu rozwiązania negatywnych trendów i wsparcia managerów

ZAMÓW OFERTĘ



Mapa podróży pracownika

Mapowanie podróży pracownika to **wizualizacja całego doświadczenia pracowników i kandydatów w firmie**. W szybko zmieniających się i niepewnych okolicznościach, analiza cyklu życia pracowników i **określenie, które etapy należy ulepszyć jest niezwykle ważne aby zwiększyć ich zadowolenie i zaangażowanie**. Wynikiem procesu mapowania jest szczegółowy opis etapów podróży zgodny z marką do której firma dąży. W oparciu o szczerą ocenę stanu obecnego, wspieramy proces ustalania priorytetów **„quick wins” i projektów strategicznych, które poprawią doświadczenie pracowników**



TEMATY

- Projekt sylwetki pracownika
- Wartości pracownika
- Podróż pracownika – jak wygląda teraz
- Podróż pracownika – po wprowadzonych zmianach
- Projekty strategiczne

FORMAT

- Seria warsztatów online lub offline, czas trwania 3-6 dni

ZAMÓW OFERTĘ



Angażujące przywództwo

Zaangażowanie oznacza więź emocjonalną, którą zarówno pracownicy jak i liderzy odczuwają w stosunku do firmy, w której pracują. Dzięki zaangażowaniu pracownicy przekraczają oczekiwania, a także rozwijają się. Jakie są możliwości przełożonych w zwiększaniu zaangażowania pracowników?

Nasz program pomaga liderom zrozumieć różne podejścia i czynniki napędzające zaangażowanie. Szkolenie opiera się na 5 elementach modelu MAGIC. Podczas warsztatów uczestnicy zostaną wyposażeni w odpowiednie narzędzia przywódcze, do zastosowania od razu.



TEMATY

- Znaczenie zaangażowania
- Poziomy zaangażowania i macierz Zaangażowania-Satysfakcji
- Model MAGIC i powiązane zadania przywódcze
- Zaangażowanie młodego pokolenia
- Dodatkowo – badanie zaangażowania

FORMAT

- Angażujące przywództwo:
 - Online: 6 x 90 min wirtualna klasa
 - Offline: 2 dni szkolenie
- Dodatkowe materiały do indywidualnej pracy między modułami
- Opcjonalne elementy dodatkowe:
 - Konsultacja online (45-60 minut/grupa)
 - Indywidualny coaching online (60-90 minut/osoba)

ZAMÓW OFERTĘ

DEVELOP

