

DEVELOP

RE/START
KOMUNIKACJA &
WSPÓŁPRACA





Czy jesteście gotowi?

Najwyższe kierownictwo komunikuje się z pracownikami często, jasno i w odpowiednim momencie.

TAK

NIE

Używamy sprawdzonych kanałów komunikacji i mamy ustalone rutyny komunikacyjne pracy zdalnej lub hybrydowej.

TAK

NIE

Nasi koledzy są przygotowani do zdalnej komunikacji i współpracy.

TAK

NIE



Dlaczego warto postawić na **komunikację i współpracę**?

Większość firm, w pełni lub częściowo, przeniósła swoją działalność w tryb pracy zdalnej. Ten sposób pracy pozostanie z nami jeszcze przez jakiś czas. Dotychczasowe rutyny, kanały i umiejętności komunikacyjne muszą zostać zaktualizowane i dostosowane do nowej rzeczywistości. Wiele osób jest odizolowanych, nie mają dostępu do informacji a managerowie nie wiedzą jak sobie z tym poradzić. Wadliwa komunikacja ma zły wpływ nie tylko na efektywność i współpracę ale także zaangażowanie pracowników.



Komunikacja & Współpraca – nasze rozwiązania





Analiza komunikacji & Warsztat

Team Sociomapping to unikalne, nowoczesne narzędzie do oceny i rozwoju komunikacji, współpracy i spójności w zespołach. Na podstawie krótkiej ankiety, system tworzy zestaw trójwymiarowych map zespołów i indywidualnych raportów, które pokazują obszary wymagające poprawy. **Narzędzie analizuje bieżące i optymalne relacje w zespołach.** Team Sociomapping wspiera także hybrydową i w pełni zdalną pracę zespołu. **Wyniki są analizowane z managerami podczas konsultacji a następnie omawiane wraz z zespołem podczas 1-dniowego warsztatu.**



OTRZYMUJESZ

- Zestaw interaktywnych map wybranych aspektów zespołu (komunikacja, współpraca, podejmowanie decyzji lub inne)
- Raporty indywidualne i zespołowe

FORMAT

- Kwestionariusz online - 15 minut
- Konsultacja online z liderem zespołu - 1 godzina
- Warsztat online lub offline - 1 dzień

ZAMÓW OFERTĘ



Efektywna praca z domu

Ciągłe usprawnienia technologiczne umożliwiają pracę zdalną coraz większej liczbie osób na całym świecie, niezależnie od tego z jakich powodów decydujemy się na taki tryb pracy. **Praca zdalna ma wiele zalet, ale wiąże się także z wieloma wyzwaniami.**

Celem szkolenia jest wsparcie uczestników w pomyślnym przystosowaniu się do pracy zdalnej przy jednoczesnym utrzymaniu wymaganego poziomu efektywności. Trenerzy uczą także jak zachować równowagi między życiem prywatnym a zawodowym.



TEMATY

- Zalety i wyzwania związane z pracą zdalną
- Świadome, skutecznie zarządzanie czasem i zadaniami podczas pracy zdalnej
- Utrzymanie równowagi między życiem prywatnym a zawodowym
- Zasady komunikacji i współpracy w zespołach zdalnych

FORMAT

- Online: 4 x 90 minuty wirtualna kasa
- Dodatkowe materiały do indywidualnej pracy między modułami
- Opcjonalne elementy dodatkowe:
 - Konsultacja online (45-60 minut/grupa)
 - Indywidualny coaching online (60-90 minut/osoba)

ZAMÓW OFERTĘ



Zarządzanie zespołem zdalnym

W dzisiejszych czasach nie ma bardziej odpowiednich i przydatnych umiejętności niż zarządzanie, motywowanie czy wspieranie zespołów zdalnych. Stworzenie angażującego środowiska w nowych, niespotykanych okolicznościach i działanie bez gotowych odpowiedzi i doświadczenia stanowi duże wyzwanie dla managerów. Nasze szkolenie pomoże Ci poradzić sobie z obecną sytuacją. Zapewnia **praktyczne rutyny i strategie przywódcze mające na celu motywowanie i wspieranie** członków zespołów zdalnych, a także usprawnienie współpracy między nimi przy pomocy technologii.



TEMATY

- Motywowanie i angażowanie
- Rutyny przywódcze dla zespołów zdalnych & hybrydowych
- Wykorzystanie technologii na Waszą korzyść (komunikacja, wsparcie, kontrola)

FORMAT

- Online: 6 x 90 minut – wirtualna klasa
- Dodatkowe materiały do indywidualnej pracy między modułami
- Opcjonalne elementy dodatkowe:
 - Konsultacja online (45-60 minut/grupa)
 - Indywidualny coaching online (60-90 minut/osoba)

ZAMÓW OFERTĘ



Prowadzenie spotkań on-line

Home office i działania hybrydowe wymagają opracowania nowej struktury spotkań i odpowiednich narzędzi. Dzięki warsztatom z przedstawicielami różnych działów organizacji, możemy ocenić jakość obecnej struktury spotkań, a także określić nową - lepszą. **Niektóre spotkania mogą zostać całkowicie wycofane, niektóre mogą być kontynuowane, ale w zmienionej formie, a jeszcze inne można dopiero zacząć organizować.** Podczas warsztatów opieramy się na metodologii Patricka Lencioniego.



TEMATY

- Ocena bieżących spotkań (cele & wartości)
- Typologia spotkań Patricka Lencioniego
 - Codziennie odprawy zespołu
 - Cotygodniowe spotkania taktyczne
 - Comiesięczne spotkania strategiczne
 - Kwartalne przeglądy spotkań
- Zasady i normy spotkań

FORMAT

- Online: 2 dni – wirtualny warsztat
- Offline: 2 dni - warsztat

ZAMÓW OFERTĘ

DEVELOP

